

---

## **Des nouvelles du Comité exécutif du Personnel de soutien, Université d'Ottawa**

Juin 2012

*(English message follows)*

---

### **Négociation de la convention collective**

La première rencontre avec l'Université a eu lieu le 14 mai et nous avons présenté le bref à l'Université le 20 juin. Nous avons aussi fixé des sessions de négociation en juillet. Les membres qui font parties de la table de négociations sont :

Richard Hogan, Président,  
André Filion, Chef des négociations  
Jonathan Degan, Deuxième vice-président  
Pierre Lessard, Service de l'aide financière et bourses  
Annabelle Mineault, Faculté des sciences sociales  
Marc Robillard, OSSTF/FEESO bureau provincial

Nous avons créé [une page sur notre site web](#) afin de vous informer du progrès pendant les négociations. Nous vous invitons à le consulter régulièrement.

---

### **Comité des anomalies salariales**

Le mandat de ce comité paritaire est d'effectuer une recommandation au Comité d'administration pour les cas d'anomalies salariales soumis par les membres de l'Unité syndicale, selon les critères établis par les parties.

Suite à la fin du mandat de Gabrielle Galand, la personne retenue par le Comité exécutif pour la remplacer est [Michèle Lamarche](#) de la Faculté de médecine.

---

### **Comité universitaire de santé et sécurité au travail : RAPPEL**

*Suite à notre bulletin de mai, seulement 2 membres ont donné leurs noms.*

Le Ministère du Travail (MT) a approuvé la nouvelle structure du Comité mixte universitaire de santé et sécurité au travail qui est composé d'un comité mixte et trois comités fonctionnels. L'Université d'Ottawa est maintenant ordonnée d'établir de nouveaux comités qui devront inclure dix (10) représentants de notre syndicat comme suit :

- Le Comité mixte universitaire de santé et sécurité au travail : 2 membres
- Le Comité sur la santé et sécurité au bureau : 3 membres
- Le Comité sur la santé et sécurité en laboratoire : 3 membres
- Le Comité sur la santé et sécurité protection et immeubles : 2 membres

Une formation sera offerte aux membres des comités afin de les aider dans leurs rôles et responsabilités en vertu de la Loi sur la santé et la sécurité au travail. Le mandat, renouvelable, est d'une année. Chacun des comités se réunit 4 fois par année et les membres auront le droit de s'absenter du travail pour se préparer et assister aux réunions. Les membres des comités n'auront pas à faire d'inspections. Pour plus d'information voir le mandat détaillé du Comité disponible sur le site web du Bureau de la gestion du risque au :

[www.uottawa.ca/services/sesst/docs/termsdereferencejune102011final.pdf](http://www.uottawa.ca/services/sesst/docs/termsdereferencejune102011final.pdf)

La Loi interdit à l'employeur de prendre des représailles contre les travailleurs qui exercent leurs droits en vertu de la Loi sur la santé et la sécurité au travail (LSST) :

1. Le droit de participer : ça veut dire de participer au processus en vue de déterminer et de résoudre les problèmes de santé et de sécurité. Ce droit se traduit principalement par l'exigence de créer un comité paritaire sur la santé et la sécurité au travail et d'y faire siéger des représentants des travailleurs.
2. Le droit d'être informé des dangers auxquels ils sont exposés. Les exigences du système d'information sur les matériaux dangereux utilisés au travail (SIMDUT) en sont un bon exemple.
3. Le droit de refuser un travail qu'ils estiment dangereux; dans certaines circonstances, les membres certifiés du comité paritaire sur la santé et la sécurité au travail peuvent mettre fin à un travail dangereux.

**Nous encourageons fortement nos membres à poser leur candidature pour un ou deux de ces comités qui sont essentiels afin d'assurer un lieu de travail sain et sécuritaire pour tous.**

**Les membres intéressés à présenter leur candidature pour un des comités sont invités à nous envoyer un courriel à [info@psuo-ssuo.ca](mailto:info@psuo-ssuo.ca), en indiquant les raisons pour lesquelles vous désirez le poste et les renseignements suivants.**

- Nom
  - Faculté, département ou service
  - Numéro de téléphone et courriel
  - Niveau de bilinguisme
  - Les compétences ou la formation qui pourraient vous servir dans ce poste
- 

### **Affichettes aimantées pour pare-chocs d'OSSTF/FEESO**

OSSTF/FEESO a produit des affichettes aimantées bilingues pour pare-chocs avec le slogan « Défendre l'éducation publique » (voir l'image ci-dessous). Nous avons un nombre limité d'affichettes, alors si vous en désirez une s.v.p. nous faire parvenir un courriel au [info@psuo-ssuo.ca](mailto:info@psuo-ssuo.ca).



### **Saison estivale**

Le Comité exécutif du PSUO-SSUO désire souhaiter à tous les membres une belle saison estivale remplie de plaisir et soleil.

Le bureau demeure ouvert pendant l'été, mais avec une équipe réduite. Nous demandons donc votre compréhension si le temps de réponse est plus lent pendant les mois d'été.

**Bonnes vacances à tous!**

---

## ***Votre Comité exécutif PSUO-SSUO***

559 King Edward, 200

Ottawa, ON K1N 6N5

[info@psuo-ssuo.ca](mailto:info@psuo-ssuo.ca)

Tél. : (613) 233-3376

Fax : (613) 233-4054

<http://www.psuo-ssuo.ca/fr>

<http://www.twitter.com/psuossuo>

---

---

## **News from the Executive Committee of the Support Staff, University of Ottawa**

June 2012

---

---

### **Collective Agreement Negotiation**

The first meeting with the University took place May 14 and the brief was presented to the University on June 20. We also have scheduled negotiation sessions for July. The team who is at the Bargaining table is composed of:

Richard Hogan, President

André Fillion, Chief Negotiator

Jonathan Degan, Second vice President

Pierre Lessard, Financial Aid and Awards

Annabelle Mineault, Faculty of Social Sciences

Marc Robillard, OSSTF/FEESO Provincial Office

We have created a [page on our web site](#) in order to keep you informed of the progress. We invite you to consult it on a regular basis.

---

---

### **Salary Anomalies Committee**

The mandate of this committee is to prepare a recommendation to the Administrative Committee for situations of salary anomalies for members of the Bargaining Unit, as per criteria agreed upon by both parties.

Following the end of Gabrielle Galand's term, the person selected by the Executive Committee is Michèle Lamarche from the Faculty of Medicine.

---

## **University Health and Safety Committee : REMINDER**

*Following our May bulletin, only 2 members gave submitted their names the Committee.*

The Ministry of Labour has approved the new structure of the University's Health and Safety Committee which is composed of one joint and 3 functional committees. The University of Ottawa is now ordered to establish new committees which must include ten (10) representatives of our union as follows:

- The University Joint Health & Safety Committee: 2 members
- the Office Safety Committee: 3 members
- the Laboratory Safety Committee: 3 members
- the Protection & Physical Resources Safety Committee: 2 members

All committee members will be provided training to assist them in fulfilling their duties under the Occupational Health and Safety Act. The term of office is one year, renewable. Committees will meet 4 times a year and members will have the right to time from work to prepare and attend meetings. Committee members will not be required to do inspections. Further information is available in the Terms of reference which can be found on the Office of Risk Management web site at :

[www.uottawa.ca/services/ehss/documents/termsreferencejune102011final.pdf](http://www.uottawa.ca/services/ehss/documents/termsreferencejune102011final.pdf)

The Act prohibits reprisals from being taken against workers who exercise their rights under the Occupational Health and Safety Act:

1. The Right to participate, which means to be part of the process of identifying and resolving health and safety concerns. This right is expressed mainly in the requirements for a Joint Health and Safety Committee and its representatives.
2. The Right to know about hazards to which workers may be exposed. The requirements of the Workplace Hazardous Materials Information System (WHMIS) are an important example.

3. The Right to refuse work that they believe is dangerous and, under certain conditions, the certified Joint Health and Safety Committee members can stop work that is dangerous.

**We strongly encourage our members to apply for one or two of these committees which are essential to ensure that we have a safe and healthy workplace.**

Members interested in applying for a position are invited to send us an email at [info@psuo-ssuo.ca](mailto:info@psuo-ssuo.ca), stating the reasons why you want to apply and indicating the following information.

- Name
  - Faculty, department or service
  - Telephone number & Email
  - Level of bilingualism
  - The reasons why you want to be part of the committee
  - Your skills and training which would be useful in the position
- 

### **OSSTF/FEESO Magnetized Bumper Stickers**

OSSTF/FEESO has produced bilingual magnetized bumper stickers with the slogan “Standing Up for Public Education” (see image below). We will have a limited number of stickers, so if you would like one please send us an email at [info@psuo-ssuo.ca](mailto:info@psuo-ssuo.ca).



---

### **Summer Season**

The Executive Committee of the PSUO-SSUO would like to wish all its members a great summer season filled with fun and sun.

The office remains open during the summer but with a reduced team. We therefore ask for your understanding if our response time is slower during the summer months.

**Have a great vacation!**

---

***Your PSUO-SSUO Executive Committee***

559 King Edward, 200

Ottawa, ON K1N 6N5

[info@psuo-ssuo.ca](mailto:info@psuo-ssuo.ca)

Tel. : (613) 233-3376

Fax : (613) 233-4054

<http://www.psuo-ssuo.ca>

<http://www.twitter.com/psuossuo>

---