



Personnel de soutien Université d'Ottawa

PSUO | **OSSTF**
SSUO | **FEESO**

Support Staff University of Ottawa

Des nouvelles du Comité exécutif du Personnel de soutien, Université d'Ottawa

Octobre 2011

(English message follows)

Café-causerie

Venez prendre un café et muffin et jaser avec le Comité Exécutif!

Les membres sont invités à un café-causerie **le mardi 25 octobre à la salle 2012 du pavillon Roger Guindon**. Nous vous attendons entre 7 h 30 et 11 h, alors venez nous voir avant le début de votre journée ou à votre pause. Un cadeau vous attend!

Afin que nous puissions commander de la nourriture en conséquence, s.v.p.confirmer votre présence par courriel à info@psuo-ssuo.ca.

Harcèlement et discrimination

Selon [l'article 8](#) de la convention collective et en vertu de la Loi 168 et le Code des droits de la personne de l'Ontario, le harcèlement et la discrimination sont interdits. De plus, l'Université ne peut pas discriminer à l'égard d'un employé en raison qu'il est membre du syndicat.

Tous les membres ont droit à un environnement de travail exempt de harcèlement. Voici des comportements qui pourraient être considérés comme du harcèlement en milieu de travail : tyranniser ou persécuter quelqu'un; intimider quelqu'un ou faire des blagues ou des insinuations malveillantes; montrer ou faire circuler des photos ou des textes insultants; faire des appels téléphoniques malveillants ou intimidants.

Si vous croyez être la cible d'harcèlement ou de discrimination, n'hésitez pas à communiquer avec nous.

Conseil syndical : *Impliquez-vous et appuyez votre syndicat!*

Devenez un représentant en milieu de travail et faites partie du Conseil syndical!

Le rôle principal du représentant en milieu de travail est d'être l'agent de liaison entre les membres et votre Comité exécutif. En ce sens, vous aidez les membres en leur donnant des renseignements et en faisant parvenir leurs questions à l'Exécutif. De plus, vous avisez le Comité exécutif si vous notez que les dispositions de la convention collective ne sont pas respectées.

Vous représentez l'unité syndicale dans votre secteur de travail et vous contribuez de façon efficace à l'amélioration des conditions de travail pour tous vos collègues!

Le Conseil syndical est composé des représentantes et représentants en milieu de travail pour 27 secteurs tels qu'établis selon le règlement 5 de nos Statuts et règlements. Pour que le Conseil soit pleinement fonctionnel, il est nécessaire d'avoir une personne qui représente chaque secteur, ce qui n'est pas le cas en ce moment. Actuellement, seulement 13 secteurs sont représentés, soit :

Secteur	Représentant en milieu de travail	
S1	Faculté des arts	Mary Ruth Endicott, Anne Strangelove
S2	Faculté des sciences sociales	Annabelle Mineault
S3	École de gestion Telfer	Vacant
S4	Faculté des sciences	Vacant
S5	Faculté d'éducation	Vacant
S6	Faculté de médecine	Vacant
S7	Faculté de génie	Lorraine Gravelle, Susan Rennie
S8	Faculté des sciences de la santé	Janet Giguère
S9	Faculté de droit	Vacant
S10	Faculté des études supérieures	Vacant
S11	Bibliothèque	Linda Arsenault
S12	Service des immeubles	Vacant
S13	Relations extérieures, Archives	Anne Leclair
S14	Protection, Gestion du risque	John Loop
S15	Service d'appui au succès scolaire	Claire Cayen
S16	Aide financière et bourses	Sylvie Bouchard
S17	Vice-recteur, recherche	Vacant
S18	Service des finances	Vacant
S19	Service vétérinaire & animalier	Christina Gilmour
S20	Approvisionnements	Jean-Guy Brunet
S21	Logement et congrès	Joël Bourdeau
S22	Service d'appui enseignement & apprentissage	Vacant
S23	Programmes d'enseignement coopératif	Vacant
S24	Gestion des effectifs scolaires	Vacant
S25	Service des sports	Vacant
S26	Bureau international	Alain Lagacé
S27	Centre de formation continue, Service de	Vacant

Il est très important que tous les secteurs soient représentés, car les représentants en milieu de travail sont essentiellement la voix des membres et s'assurent que l'Exécutif soit au courant de leurs besoins et préoccupations.

En tant que représentant vous devez avoir l'esprit d'entraide, être équitable, objectif, empathique et professionnel. Si vous voulez avoir une expérience enrichissante, s.v.p. faites parvenir vos coordonnées à info@psuo-ssuo.ca. Si un secteur vous intéresse et qu'il est déjà représenté, vous pouvez donner votre nom comme substitut afin d'appuyer le représentant en place.

Veuillez noter que ces postes ne sont pas rémunérés et peuvent exiger du temps de bénévolat ainsi que des heures de libération.

Personnel au bureau du PSUO-SSUO

Le Deuxième vice-président, Jonathan Degan, sera en libération à temps complet cet automne et hiver.

Votre Comité exécutif PSUO-SSUO

559 King Edward, Pièce 200

Ottawa, ON K1N 6N5

info@psuo-ssuo.ca

Tél. : (613) 233-3376

Fax : (613) 233-4054

<http://www.psuo-ssuo.ca> <http://www.twitter.com/psuossuo>



Personnel de soutien Université d'Ottawa

PSUO | **OSSTF**
SSUO | **FEESO**

Support Staff University of Ottawa

News from the Executive Committee of the Support Staff, University of Ottawa

October 2011

Coffee Chat

Come have a coffee and muffin while talking with the Executive Committee!

Members are invited to a coffee chat on **Tuesday October 25 in room 2012 of Roger Guindon Hall**. We look forward to meeting you between 7:30 a.m. and 11:00 a.m., so come see us before starting your day or during your break. A small gift is waiting for you!

In order that we may order the proper quantity of food, please confirm your attendance by email at info@psuo-ssuo.ca.

Harassment and Discrimination

As per [Article 8](#) of the Collective Agreement and pursuant to Law 168 and the Ontario Human Rights Code, harassment and discrimination are prohibited. In addition, the University shall not discriminate against any employee because of their membership in the Union.

No member shall be subjected to workplace harassment which may include bullying, intimidating or offensive jokes or innuendos, displaying or circulating offensive pictures or materials, or offensive or intimidating phone calls.

We encourage all members to contact us if they feel they are the target of harassment or discrimination.

Council of Workplace Representatives: Get involved and support your union!

Become a Representative and be a part of the Council of Workplace Representatives!

The primary role of a Workplace Representative is to be the liaison between the members and your Executive Committee. Essentially, you help members by providing information and by

bringing their questions to the Bargaining Unit Executive. As well, you would advise the Executive Committee should you notice that the Collective Agreement is not being followed.

By representing the Bargaining Unit in your workplace, you would provide an invaluable contribution towards improving the working conditions of your colleagues!

The Council of Workplace Representatives is made up of 27 sectors as established in Bylaw 5 of our Constitution and Bylaws. In order for the Council to be effective it is essential that each sector has a representative, which isn't the case currently. Only 13 sectors now have a representative.

	Sector	Workplace Representative
S1	Faculty of Arts	Mary Ruth Endicott, Anne Strangelove
S2	Faculty of Social Sciences	Annabelle Mineault
S3	Telfer School of Management	Vacant
S4	Faculty of Science	Vacant
S5	Faculty of Education	Vacant
S6	Faculty of Medicine	Vacant
S7	Faculty of Engineering	Lorraine Gravelle, Susan Rennie
S8	Faculty of Health Sciences	Janet Giguère
S9	Faculty of Law	Vacant
S10	Faculty of Graduate & Postdoctoral Studies	Vacant
S11	Library	Linda Arsenault
S12	Physical Resources Service	Vacant
S13	Exterior Relations & Archives	Anne Leclair
S14	Protection, Risk Management	John Loop
S15	Student Academic Success Service	Claire Cayen
S16	Financial Aid & Awards	Sylvie Bouchard
S17	Vice-President Research	Vacant
S18	Financial Services	Vacant
S19	Animal Care & Veterinary Service	Christina Gilmour
S20	Materials Management Services	Jean-Guy Brunet
S21	Housing & Convention Services	Joël Bourdeau
S22	Teaching & Learning Support Service	Vacant
S23	Cooperative Education Programs	Vacant
S24	Strategic Enrollment Management	Vacant
S25	Sports Services	Vacant
S26	International Office	Alain Lagacé
S27	Continuing Education, Computing & Comm.	Vacant

It is very important that each sector have a representative, since he or she acts as the voice of the members and ensures that the Executive is made aware of their needs and concerns.

As a Workplace Representative you must want to help others, be fair, objective, understanding and professional. If you want a great experience, please send your contact information to

info@psuo-ssuo.ca. If you are interested in a sector that already has a representative, you can give your name as an alternate and support the current Workplace Representative.

Please note that these are volunteer unpaid positions which may require volunteer time and may include union release time.

Staff at the PSUO-SSUO Office

The Second Vice-President, Jonathan Degan, will be on full-time release this Fall and Winter.

Your PSUO-SSUO Executive Committee

559 King Edward, 200

Ottawa, ON K1N 6N5

info@psuo-ssuo.ca

Tel. : (613) 233-3376

Fax : (613) 233-4054

<http://www.psuo-ssuo.ca> <http://www.twitter.com/psuossuo>
